

Referat

Dato/tid:	13. august 2026 Spisning i kantinen kl. 16.30 – 17.00
Sted:	C-aula

Mødeforum:	Skolebestyrelsen
Deltagere:	Forældrerepræsentanter: Martin, Ebbe, Tony, Kristian, Anne Louise, Annemette, Nadjatti Suppleanter : Mette, Chris Elevrådsrepræsentanter: Victor 9b, Daniel 7b Medarbejderrepræsentanter: CHB, MN Ledelsesrepræsentanter: LS, HO, PJ
Afbud:	Ebbe, Tony, Anne Louise, Nadjatti, Chris, Mette, Victor, Daniel
Referent:	LS

Dagsorden		Bemærkninger & beslutninger
1400	Godkendelse af dagsorden og præsentation	Kommentar: • Beslutning: • Godkendt
1401	Konstituering af Skolebestyrelsen	Kommentar: • Beslutning: • Formand: Martin, Næstformand: Kristian
1402	Velkomst – præsentation og motivation	Kommentar: • Beslutning: • Udsættes til næste møde
1403	Nyt fra formand og næstformand	Kommentar: • Beslutning: • Deltaget i dimission, som blev afviklet på god vis • Deltaget i dialogmøde 12/8
1404	Orientering fra Dialogmødet	Kommentar: • Beslutning: • Per, Martin og Kristian har deltaget • God deltagelse af skolechef og børne-ungeudvalget, hvor Galten-Skovby er godt repræsenteret • Fokus på økonomi til området, hvordan bliver de prioriteret

		Punkter til høringssvar: a-prisen, inklusionsarbejdet, ejendomsområdet → PJ laver et udkast til høringssvar og sender til gennemgang i skolebestyrelsen asap
1405	Nyt fra elevrådet	Kommentar: - Elevrådsvalg - Deltagere fra skolebestyrelse til elevrådsvalg Beslutning: - Ingen deltagelse fra elevrådsrepræsentanter. - Der har ikke været afholdt elevrådsmøde i dette skoleår endnu - Elevrådsvalg d 17/9 2026 kl 8.00.
1406	Det stærke skolehjem samarbejde – præsentation på forældremøder "Det stærke skolehjem samarbejde" - Resultater præsenteres - Temaer udvælges - Plan for videre proces - Præsentation på forældremøder i august - Møder med forældreråd: 7/10 og 4/3 - 2027	Kommentar: I følgende link, kan I orientere jer, hvis I har lyst til at dykke ned i resultaterne. https://alnor-raadgivning.dk/rapport.Indtast kodeordet: ghs2026 for at få adgang. Resultaterne er blevet præsenteret for både medarbejderne på skolen og for skolebestyrelsen. Hovedpointerne som bestyrelsen er særligt opmærksomme på er: - Der blev spurgt til, om undersøgelsen på et senere tidspunkt følges op af en ny undersøgelse eller anden form for evaluering af udviklingsarbejdet. - Flere pegede på udfordringer i brugen af Aula, herunder oplevelser af kommunikation, der rammer for bredt, kommer for sent eller har uhensigtsmæssige overskrifter. - Der blev efterspurgt fortsat fokus på trivsel og mistrivsel blandt eleverne. - Flere understregede betydningen af, at undersøgelsen også bruges til at få øje på det, der fungerer godt i samarbejdet. - Der blev foreslået en tydelig visuel eller grafisk fremstilling af udviklingsarbejdet, så det bliver lettere at følge processen. - Der blev rejst spørgsmål om, hvordan både skole og forældre bedst muligt tager ansvar for deres del af kommunikationen. - Der blev peget på behovet for tydeligere principper omkring arrangementer, der ligger uden for den almindelige undervisning. - Kommunikation ved lærerskifte blev fremhævet som et særligt vigtigt opmærksomhedspunkt.

		• Den videre proces: Ledelsen har møde om projektet 14/8, derefter inviteres skolebestyrelsen til sparring, hvorefter der laves plan for møde d 7/10, hvor alle forældre inviteres ind. • Hvem deltager fra skolebestyrelsen? Det afklares senere Kommentar: • Beslutning: •
1407	Princip Gældende principper ligger på skolens hjemmeside (->Vores skole -> Principper og Politikker) https://gyvelhoejskolen.aula.dk/vores-skole/principper-og-politikker	Kommentar: • Principper – overordnet drøftelse – inddragelse af medarbejderne og elevrådet • Beslutning: •
1408	Nyt fra medarbejder-repræsentanterne kort nyt	Kommentar: CHB • SFO er kommet godt i gang med det nye skoleår. Fået lavet en rigtig god opstart for de nye bhk. • Ny pædagog er startet 1/8. • Er opstartet et grundigt arbejde omkring sfo'ens målsætning MN • God start på skoleåret, god stemning blandt børn og kollegaer • Ny skoleleder er blevet godt modtaget • Ser frem til det nye samarbejde • Optaget af nyansatte både som TR og mentor – Har været en god oplevelse af at nye medarbejdere kan få hjælp og har nogen at gå til
1409	KORT nyt fra ledelse	Kommentar: HO: • Optaget af onboarding af skoleleder, medarbejdere • Der har været stor ros til opstarten i sfo og skole af nye elever • Meget spændende arbejde med sfo'ens målsætning LS: • Dejligt at mærke at vi har haft en uge, hvor børnene har været sammen på en anden måde og der har været en rigtig god stemning på skolen. PJ: • Onboarding ift opstart på skolen. • Der er en god stemning på skolen, dejligt at starte ind i • Haft en til en-samtaler med mange ansatte allerede • Opmærksom på ejendomsområdet – der er mange opgaver, der skal løses i ejendomsdriften • Fremadrettet deltager HO og PJ på bestyrelsesmøder fra ledelsen • Trivselsmålinger: Ønsker vi dem stadig gennemgået, når de er taget i

		januar måned? PJ laver en kort gennemgang af trivselsmålingen på kommende møde.
1410	Punkter til kommende bestyrelsesmøder	Kommentar: • Vi er optaget af at skolen klarer sig rigtig godt på rigtig mange parameter og vi har en meget god skole. Vi er optaget af at formidle det narrativ. Det vil gerne arbejde for at der sættes en proces i gang. • På kommende møde skal der drøftes – en procesplan for hvordan vi kan arbejde med dette ” <i>Alle de gode historier skal deles – ledelsesperspektiv – punkt 1360 fra 24/2-2026</i> ” • Politik – princip for lærer elev relation på sociale medier / spil • Regnskabs opfølgning – kvartalsvis • Trivselsmålingerne • Sikker skolevej

Årskalender for skolebestyrelsen

- herunder formøder mellem skolebestyrelsesformand, næstformand og skoleleder

	Skolebestyrelsesmøder (mad kl. 16.30-17.00) kl. 17.00-19.30
2026:	• 13/8 • 1/10 • 24/11
2027:	• 19/1 • 23/2 • 1/4 • 18/5 • 10/6